

# The Big Splash

## Code of Conduct

2025

Für die Kultur- und Kreativpilot\*innen Deutschland und u-Institut GmbH & Co.KG. als Organisator\*in des Projektes hat Antidiskriminierung und das Übereinkommen, dass Diskriminierung jeglicher Art inakzeptabel ist und Diskriminierung auf allen Ebenen abgebaut werden muss, hohe Priorität. Deshalb versuchen wir, einen Ort zu schaffen, der intersektionaler, diskriminierungssensibler, verantwortungsbewusster und reflektierter ist. Das bedeutet, dass wir diskriminierendes Verhalten und Sprache nicht unkommentiert stehen lassen, sondern Räume schaffen, in denen diskriminierende Verhaltensweisen aktiv thematisiert, reflektiert und mit Konsequenzen begegnet werden.

Für diese Veranstaltung wollen wir besonderen Fokus auf folgende Grundsätze legen und erwarten von allen Teilnehmenden ein aktives Mitarbeiten, um einen Safer Space für alle Teilnehmenden zu ermöglichen:

- A. Inklusive Sprache
- B. Wahrnehmen und Einhalten der Wünsche aller Teilnehmenden zu Namen, Pronomen und Selbstidentifikation
- C. Maßvoller und verantwortungsbewusster Umgang mit Alkohol
- D. Rücksichts- und respektvoller Umgang miteinander
- E. Eigenverantwortung
- F. Kritikfähigkeit und Selbstreflexion

Diskriminierung, verbale & körperliche Gewalt, Ausgrenzung, Verharmlosen & Relativieren von diskriminierendem Verhalten und Gaslighting werden nicht geduldet. Bei wiederholten oder besonders schweren Verstößen behalten wir uns vor, diskriminierungsausführende Personen aus der Veranstaltung auszuschließen.

Wenn ihr Fragen habt oder Unterstützung benötigt, könnt ihr jederzeit unser Awareness-Team oder die Kultur- & Kreativpilot\*innen Teams ansprechen.